

Декан

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

АРХИТЕКТОНСКИ ФАКУЛТЕТ

БРОЈ: 02-1689/1

ДАНА: 05.10.2021.

БЕОГРАД

Студентима и запосленима  
Универзитета у Београду-Архитектонског факултета

ПРЕДМЕТ: Обавештење

Обавештавамо вас да је Сенат Универзитета у Београду, на седници одржаној 7. јула 2021. године, донео

### **ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ И ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА НА УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ**

На Универзитету је сексуално узнемирање забрањено.

Овим правилником уређују се појам сексуалног узнемирања на Универзитету у Београду (у даљем тексту: Универзитет), забрана сексуалног узнемирања и мере за његово спречавање, као и поступак заштите од сексуалног узнемирања.

Циљ овог правилника је снажење заштите људског достојанства и личног интегритета чланова универзитетске заједнице и лица која настоје да остваре неко своје право на Универзитету, факултету/институту/Универзитетској библиотеци „Светозар Марковић“ (у даљем тексту: установа), укључујући лица која су у поступку уписа на Универзитет, лица чији је правни однос са Универзитетом или установом заснован на уговору, као и полазнике програма које организују Универзитет или установа.

Сваки поступак заштите од сексуалног узнемирања сматра се хитним.

Свако запослено или радно ангажовано лице на Универзитету или установи и студенткиња или студент Универзитета дужно је да поступа према другом запосленом или студенту поштујући његово лично достојанство и на начин којим се обезбеђује безбедно и здраво академско окружење и радна средина и развија колегијалност.

Повреда наведене обавезе основ је за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог или студента.

Сексуално узнемирање је:

- 1) сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе, који има за циљ или последицу повреду личног достојанства студента или запосленог;
- 2) омаловажавање пола, рода или сексуалне оријентације;
- 3) навођење на прихваташање сексуалне природе уз обећавање награде, претњу или уцену;
- 4) упућивање опаски у вези са полом, родом или сексуалном оријентацијом а које су противне вољи другог лица, као и сексуално интониран говор тела;

5) упућивање предлога за интимизирање запосленом или студенту противно његовој вољи, као и ускраћивање права или претња наношењем штете части и угледу запосленом или студенту због неприхватања таквог предлога;

6) подстицање и навођење на понашање из т. 1-5.

Радови и излагања запослених и студената који се односе на пол, род или сексуалну оријентацију, а којима се не врши повреда одредаба овог правилника, не сматрају се сексуалним узнемирањем.

Забрана сексуалног узнемирања односи се и на понашање запосленог или студента ван просторија Универзитета или установе ако је у вези са радом или студирањем.

Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање утврђује се у зависности од тога у којем је статусу предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

Универзитет и установа обезбеђују континуирану обуку за све запослене и студенте у циљу стицања и продубљивања знања у питањима од значаја за спречавање сексуалног узнемирања.

Спречавању сексуалног узнемирања на Универзитету и установама посебан допринос пружају наставни план, програм и уџбеници, путем промовисања достојанства свих лица и указивања на недопуштеност дискриминације по било којем основу, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

На свакој од установа постоји повереник за равноправност, који је задужен за превенцију и спречавање сексуалног узнемирања запослених и студената, као и за сузбијање сваког облика сексуалне дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

ДЕКАН

УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ-АРХИТЕКТОНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф. арх. Владимир Лојаница

